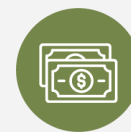


3.091
empleadores con
subsidio aprobado



82.028 Nuevos empleos



\$20.113
millones en
subsídios



56.830
Jóvenes



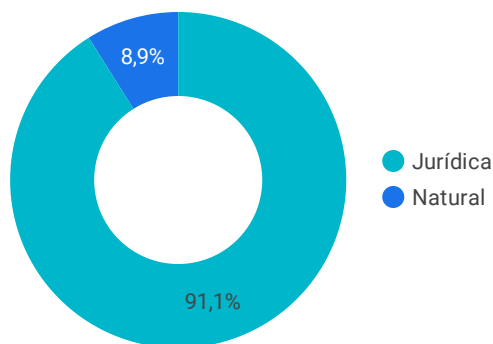
12.229
Mujeres + 28 años



12.969
Hombres + 28 años

Beneficiarios por tipo de persona

Beneficiarios



Jurídica

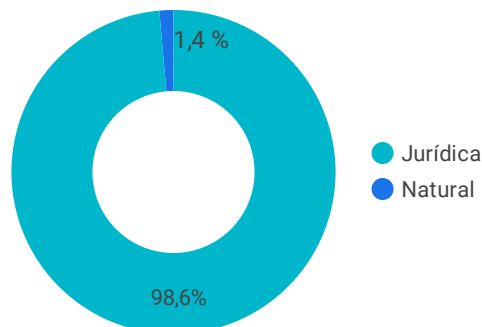
2.815

Natural

276

Total: **3.091**

Recursos (Millones de \$)



Jurídica

Natural

Jurídica

19.835

Natural

278

Total: **20.113**

Beneficiarios por tamaño del empleador

Tamaño Aportante	Aportantes con Subsidio	%	Jóvenes	Mujeres mayores de 28 años	Hombres mayores de 28 años	Total cotizantes conforme s	%	Recursos (Millones de \$)	%
Micro <=10	1.562	50,5 %	3.911	2.085	2.325	8.321	10,2 %	1.767	8,8 %
Pequeña >10 - <=50	915	29,6 %	7.159	2.934	3.160	13.253	16,2 %	2.953	14,7 %
Mediana >50 - <=200	403	13,1 %	9.984	2.902	3.709	16.595	20,2 %	3.831	19,0 %
Grande >200 - <=500	108	3,5 %	7.306	1.040	1.115	9.461	11,5 %	2.429	12,1 %
Muy grande >500	103	3,3 %	28.470	3.268	2.660	34.398	41,9 %	9.133	45,4 %
Total general	3.091	100 %	56.830	12.229	12.969	82.028	100 %	20.113	100 %

*Se toma como referencia los cotizantes asociados a los tipos de planillas consideradas en el marco del programa para el periodo de marzo 2021 o el ciclo de postulación

Total empleados por rango de cotización

Rangos de cotización ^	Total empleados	Porcentaje
1 SMMLV	17.340	21,2 %
Mayor a 1 hasta 2 SMMLV	49.789	60,7 %
Mayor a 2 hasta 5 SMMLV	13.394	16,3 %
Mayor de 5 SMMLV	1.505	1,8 %
Totales	82.028	100 %

Beneficiarios por actividad económica

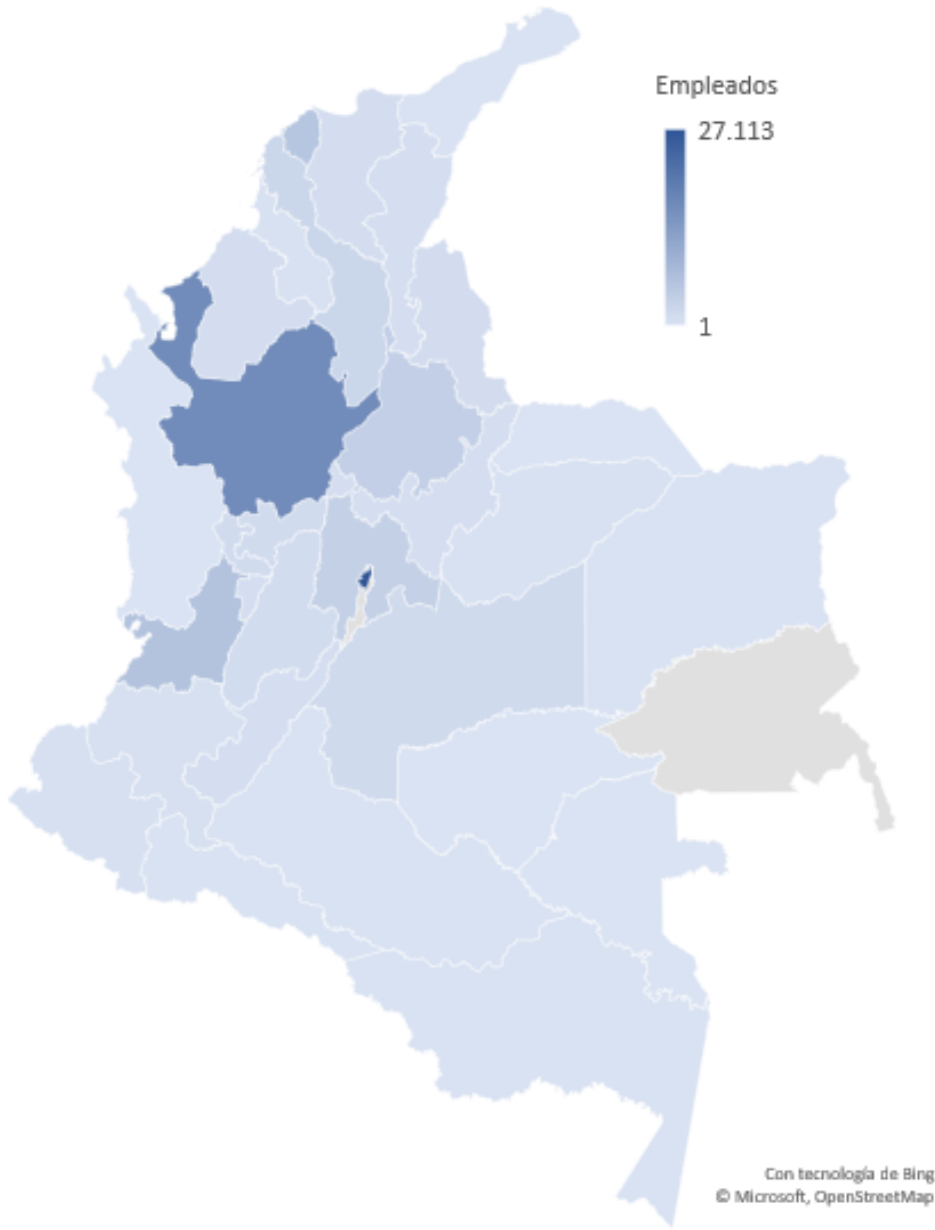
Actividad económica	Empleadores beneficiados ① ▾	%	Jóvenes	Mujeres mayores de 28 años	Hombres mayores de 28 años	Total cotizantes conformes ② ▾	%	Total recursos (Millones de \$)	%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	655	21,2 %	6.493	1.734	973	9.200	11,2 %	2.298	11,4 %
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	456	14,8 %	4.681	1.624	829	7.134	8,7 %	1.736	8,6 %
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	406	13,1 %	3.256	1.117	876	5.249	6,4 %	1.240	6,2 %
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	274	8,9 %	17.131	2.671	1.517	21.319	26,0 %	5.609	27,9 %
CONSTRUCCIÓN	250	8,1 %	4.398	767	5.273	10.438	12,7 %	2.021	10,1 %
ALOJAMIENTO Y SERVICIOS DE COMIDA	207	6,7 %	2.868	1.145	525	4.538	5,5 %	1.092	5,4 %
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	191	6,2 %	4.368	457	491	5.316	6,5 %	1.403	7,0 %
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	133	4,3 %	3.925	667	1.332	5.924	7,2 %	1.409	7,0 %
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	106	3,4 %	3.072	449	374	3.895	4,8 %	1.012	5,0 %
ACTIVIDADES DE ATENCIÓN DE LA SALUD HUMANA Y DE ASISTENCIA SOCIAL	99	3,2 %	1.600	404	22	2.026	2,5 %	537	2,7 %
EDUCACIÓN	89	2,9 %	783	169	62	1.014	1,2 %	264	1,3 %
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	60	1,9 %	641	193	125	959	1,2 %	234	1,2 %
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	56	1,8 %	309	52	33	394	0,5 %	101	0,5 %
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	44	1,4 %	643	458	175	1.276	1,6 %	286	1,4 %
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN	31	1,0 %	610	229	94	933	1,1 %	228	1,1 %
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	21	0,7 %	433	75	244	752	0,9 %	167	0,8 %
DISTRIBUCIÓN DE AGUA	6	0,2 %	57	7	9	73	0,1 %	19	0,1 %
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	4	0,1 %	63	11	15	89	0,1 %	22	0,1 %
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	3	0,1 %	1.499	0	0	1.499	1,8 %	435	2,2 %
Total general	3.091	100 %	56.830	12.229	12.969	82.028	100 %	20.113	100 %

Distribución de los empleadores beneficiados por departamento

Municipio	Empleadores beneficiados ❶ ▾	%	Jóvenes	Mujeres mayores de 28 años	Hombres mayores de 28 años	Total cotizantes conformes ❷ ▾	%	Recursos (Millones de \$)
BOGOTÁ, D.C.	1.006	32,6 %	21.270	4.825	3.346	29.441	35,9 %	7.396
ANTIOQUIA	704	22,8 %	12.798	2.522	2.406	17.726	21,6 %	4.429
VALLE DEL CAUCA	239	7,8 %	4.040	1.203	708	5.951	7,3 %	1.463
SANTANDER	171	5,5 %	2.430	574	507	3.511	4,3 %	863
CUNDINAMARCA	149	4,8 %	3.417	465	2.143	6.025	7,4 %	1.321
ATLÁNTICO	106	3,4 %	5.513	703	1.025	7.241	8,8 %	1.840
NORTE DE SANTANDER	101	3,3 %	651	157	191	999	1,2 %	238
CALDAS	73	2,4 %	745	293	297	1.335	1,6 %	302
BOLÍVAR	69	2,2 %	1.216	187	392	1.795	2,2 %	431
RISARALDA	69	2,2 %	621	175	121	917	1,1 %	225
TOLIMA	67	2,2 %	577	152	316	1.045	1,3 %	230
META	44	1,4 %	537	189	70	796	1,0 %	197
BOYACÁ	41	1,3 %	317	102	272	691	0,8 %	141
NARIÑO	38	1,2 %	269	75	87	431	0,5 %	101
HUILA	34	1,1 %	566	160	375	1.101	1,4 %	235
QUINDÍO	34	1,1 %	462	103	87	652	0,8 %	162
CESAR	29	1,0 %	278	103	276	657	0,8 %	131
MAGDALENA	25	0,8 %	441	66	176	683	0,8 %	160
CÓRDOBA	24	0,8 %	360	115	52	527	0,7 %	130
CAQUETÁ	16	0,5 %	29	14	18	61	0,1 %	13
CAUCA	13	0,4 %	101	23	74	198	0,2 %	42
CASANARE	9	0,3 %	24	7	6	37	0,0 %	9
ARAUCA	9	0,3 %	14	3	3	20	0,0 %	5
SUCRE	8	0,3 %	76	6	9	91	0,1 %	24
SAN ANDRÉS ISLAS	4	0,1 %	62	1	0	63	0,1 %	18
AMAZONAS	4	0,1 %	8	4	7	19	0,0 %	4
LA GUAJIRA	3	0,1 %	7	0	2	9	0,0 %	2
PUTUMAYO	1	0,0 %	1	1	3	5	0,0 %	1
CHOCÓ	1	0,0 %	0	1	0	1	0,0 %	0
Total general	3.091	100 %	56.830	12.229	12.969	82.028	100 %	20.113

Distribución de los empleados por departamento de residencia

Municipio  ▼	Empleados  ▼	%
BOGOTÁ, D.C.	27.113	33,1 %
ANTIOQUIA	16.713	20,4 %
VALLE DEL CAUCA	6.182	7,5 %
ATLÁNTICO	5.483	6,7 %
SANTANDER	3.823	4,7 %
CUNDINAMARCA	3.708	4,5 %
BOLÍVAR	2.530	3,1 %
META	1.658	2,0 %
CALDAS	1.514	1,8 %
RISARALDA	1.479	1,8 %
NORTE DE SANTANDER	1.318	1,6 %
TOLIMA	1.303	1,6 %
MAGDALENA	1.169	1,4 %
CÓRDOBA	1.058	1,3 %
HUILA	973	1,2 %
QUINDÍO	938	1,1 %
CESAR	911	1,1 %
BOYACÁ	860	1,0 %
NARIÑO	638	0,8 %
CAUCA	476	0,6 %
SAN ANDRÉS ISLAS	437	0,5 %
CASANARE	433	0,5 %
SUCRE	292	0,4 %
PUTUMAYO	236	0,3 %
LA GUAJIRA	232	0,3 %
VICHADA	172	0,2 %
CAQUETÁ	141	0,2 %
AMAZONAS	139	0,2 %
ARAUCA	68	0,1 %
CHOCÓ	24	0,0 %
GUAVIARE	6	0,0 %
VAUPÉS	1	0,0 %
Total general	82.028	100 %



*Corresponde a la información reportada en PILA como ubicación de la CCF de cada cotizante.

Focalización de los subsidios

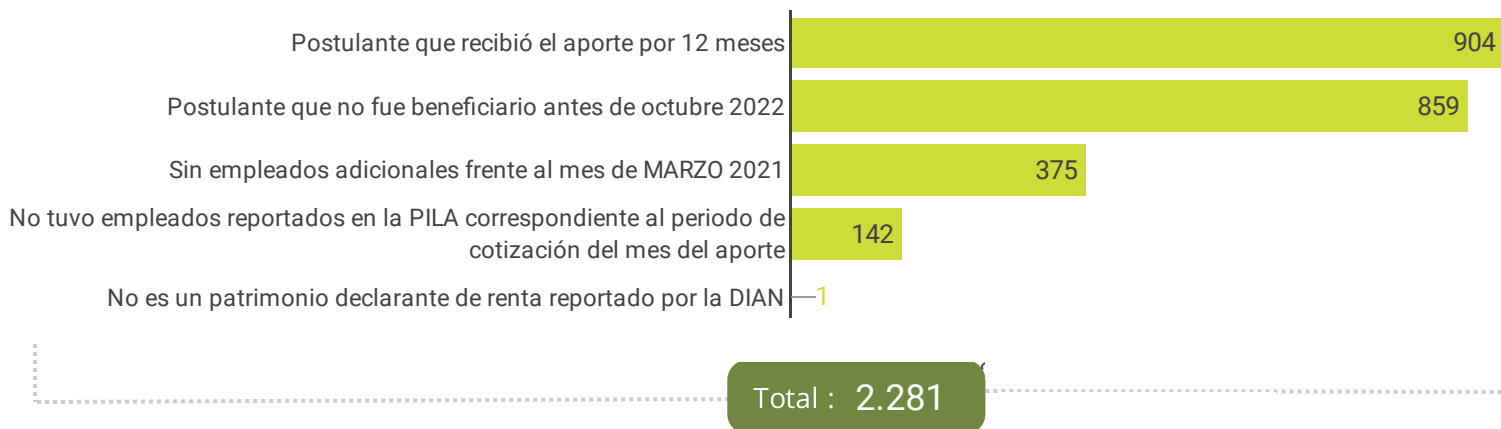


*Para 0 cotizantes no se encontró información de sexo en la base RUAF.

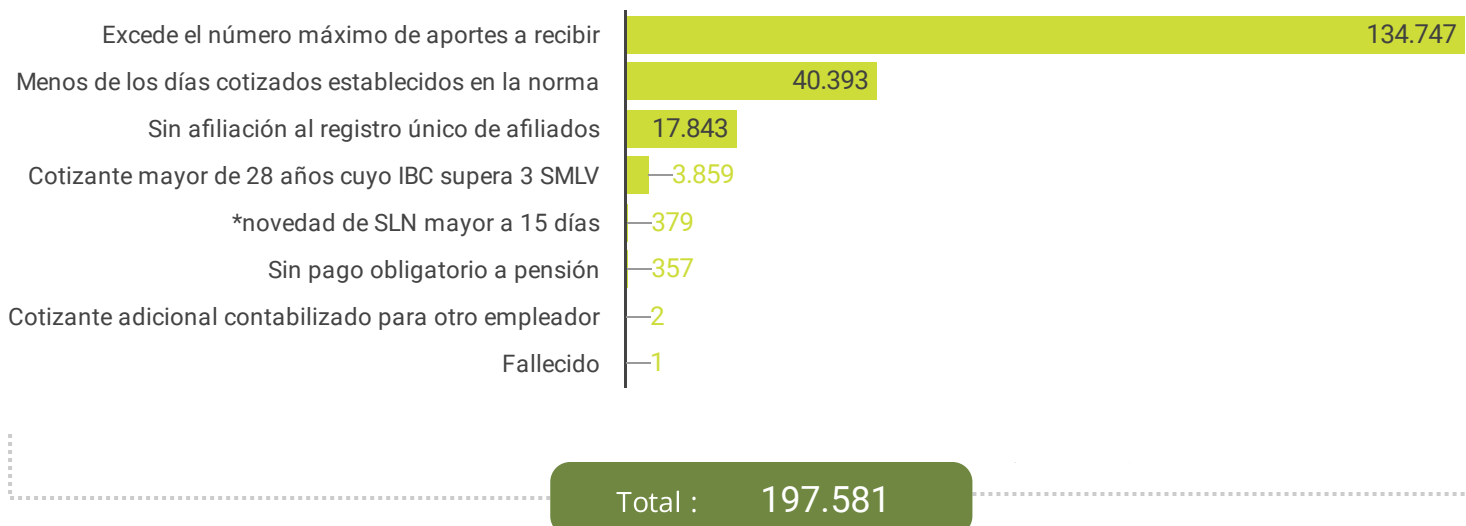
Conceptos de conformidad y no conformidad



Requisitos no cumplidos a nivel de empleador



Causales de no conformidad por empleado



*Suspensión temporal de contrato o licencia no remunerada

Nota: Adicionalmente se encontraron 135.895 cotizantes que ya estaban contratados para marzo de 2021.