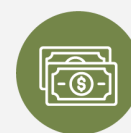


60
empleadores con
subsidio aprobado



1.238 Nuevos empleos



\$ 291
millones en
subsídios



803
Jóvenes



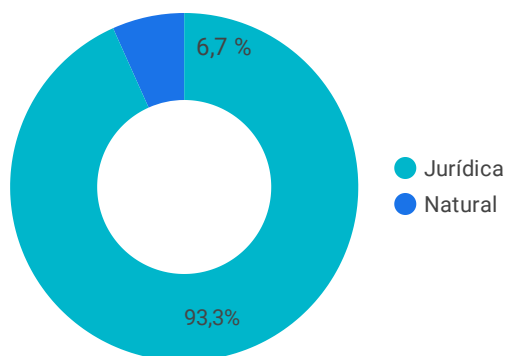
190
Mujeres + 28 años



245
Hombres + 28 años

Beneficiarios por tipo de persona

Beneficiarios

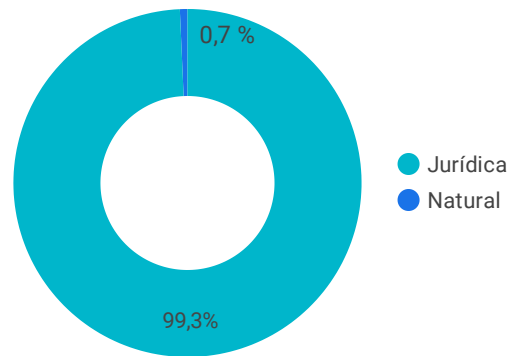


Jurídica
56

Natural
4

Total: **60**

Recursos (Millones de \$)



Jurídica
289

Natural
2

Total: **291**

Beneficiarios por tamaño del empleador

Tamaño Aportante	Aportantes con Subsidio	%	Jóvenes	Mujeres mayores de 28 años	Hombres mayores de 28 años	Total cotizantes conformes	%	Recursos (Millones de \$)	%
Micro <=10	30	50,0 %	80	33	39	152	12,3 %	33	11,3 %
Pequeña >10 - <=50	17	28,4 %	116	38	54	208	16,8 %	47	16,2 %
Mediana >50 - <=200	8	13,3 %	200	46	114	360	29,1 %	79	27,2 %
Grande >200 - <=500	2	3,3 %	67	18	38	123	9,9 %	26	8,9 %
Muy grande >500	3	5,0 %	340	55	0	395	31,9 %	106	36,4 %
Total general	60	100 %	803	190	245	1.238	100 %	291	100 %

*Se toma como referencia los cotizantes asociados a los tipos de planillas consideradas en el marco del programa para el periodo de marzo 2021 o el ciclo de postulación

Total empleados por rango de cotización

Rangos de cotización ^	Total empleados	Porcentaje
1 SMMLV	167	13,5 %
Mayor a 1 hasta 2 SMMLV	881	71,2 %
Mayor a 2 hasta 5 SMMLV	181	14,6 %
Mayor de 5 SMMLV	9	0,7 %
Totales	1.238	100 %

Nota: Corresponde al año del SMMLV del IBC reportado en el ciclo de postulación del aportante.

Beneficiarios por actividad económica

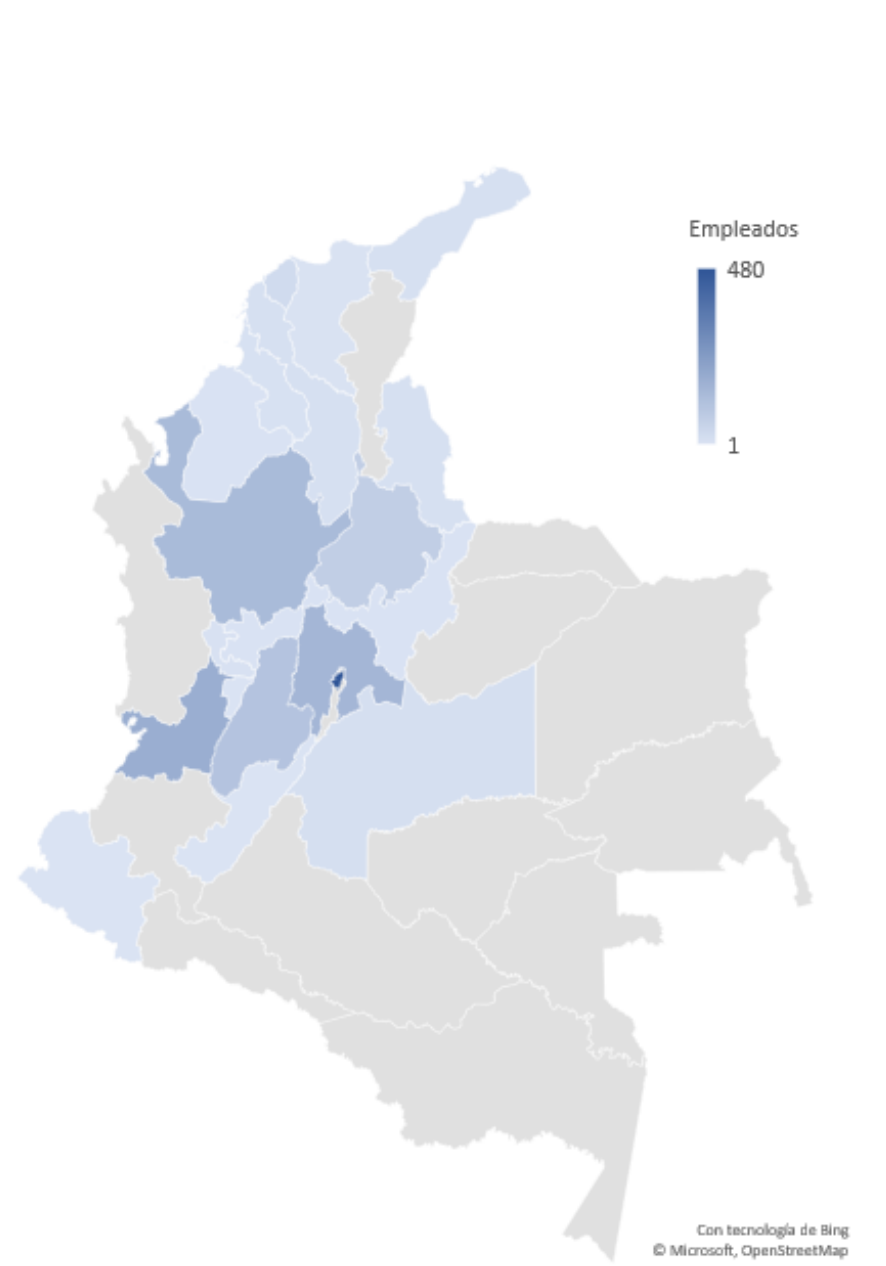
Actividad económica	Empleadores beneficiados ① ▾	%	Jóvenes	Mujeres mayores de 28 años	Hombres mayores de 28 años	Total cotizantes conformes ② ▾	%	Total recursos (Millones de \$)	%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	15	25,0 %	106	6	7	119	9,6 %	31	10,7 %
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	13	21,7 %	142	57	120	319	25,8 %	65	22,4 %
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	12	20,0 %	328	83	26	437	35,3 %	112	38,5 %
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	6	10,0 %	59	4	2	65	5,3 %	18	6,2 %
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	3	5,0 %	38	2	0	40	3,2 %	11	3,8 %
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	2	3,3 %	67	18	38	123	9,9 %	26	8,9 %
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA Y PESCA	2	3,3 %	30	0	7	37	3,0 %	10	3,4 %
CONSTRUCCIÓN	2	3,3 %	2	3	7	12	1,0 %	2	0,7 %
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN	2	3,3 %	2	1	2	5	0,4 %	1	0,3 %
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1	1,7 %	10	2	35	47	3,8 %	7	2,4 %
ACTIVIDADES DE ATENCIÓN DE LA SALUD HUMANA Y DE ASISTENCIA SOCIAL	1	1,7 %	17	13	0	30	2,4 %	7	2,4 %
DISTRIBUCIÓN DE AGUA	1	1,7 %	2	1	1	4	0,3 %	1	0,3 %
Total general	60	100 %	803	190	245	1.238	100 %	291	100 %

Distribución de los empleadores beneficiados por departamento

Municipio	Empleadores beneficiados	% ❶ ▾	Jóvenes	Mujeres mayores de 28 años	Hombres mayores de 28 años	Total cotizantes conformes ❷ ▾	%	Recursos (Millones de \$)
BOGOTÁ, D.C.	17	28,3 %	446	68	35	549	44,3 %	142
ANTIOQUIA	15	25,0 %	73	58	42	173	14,0 %	36
SANTANDER	7	11,7 %	126	33	134	293	23,7 %	58
CUNDINAMA RCA	6	10,0 %	76	18	24	118	9,5 %	28
VALLE DEL CAUCA	4	6,6 %	17	4	3	24	1,9 %	6
ATLÁNTICO	3	5,0 %	22	2	0	24	1,9 %	7
TOLIMA	2	3,3 %	18	0	0	18	1,5 %	5
BOLÍVAR	2	3,3 %	10	1	4	15	1,2 %	4
RISARALDA	1	1,7 %	11	0	0	11	0,9 %	3
NORTE DE SANTANDER	1	1,7 %	2	5	2	9	0,7 %	2
SAN ANDRÉS ISLAS	1	1,7 %	1	1	0	2	0,2 %	0
SUCRE	1	1,7 %	1	0	1	2	0,2 %	0
Total general	60	100 %	803	190	245	1.238	100 %	291

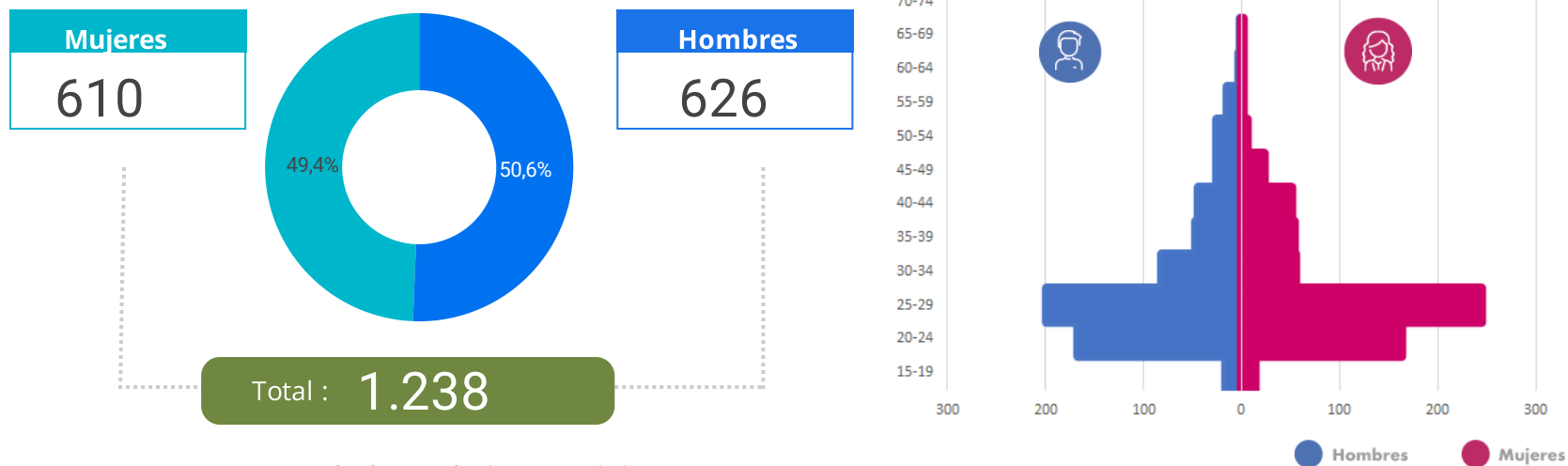
Distribución de los empleados por departamento de residencia

Municipio	Empleados ▾	%
BOGOTÁ, D.C.	480	38,8 %
VALLE DEL CAUCA	180	14,5 %
CUNDINAMARCA	153	12,4 %
ANTIOQUIA	137	11,1 %
TOLIMA	107	8,6 %
SANTANDER	71	5,7 %
ATLÁNTICO	29	2,3 %
META	14	1,1 %
LA GUAJIRA	12	1,0 %
BOLÍVAR	12	1,0 %
NORTE DE SANTANDER	11	0,9 %
SUCRE	8	0,7 %
RISARALDA	7	0,6 %
MAGDALENA	4	0,3 %
CÓRDOBA	3	0,2 %
CALDAS	3	0,2 %
BOYACÁ	3	0,2 %
QUINDÍO	1	0,1 %
SAN ANDRÉS ISLAS	1	0,1 %
NARIÑO	1	0,1 %
HUILA	1	0,1 %
Total general	1.238	100 %



*Corresponde a la información reportada en PILA como ubicación de la CCF de cada cotizante.

Focalización de los subsidios

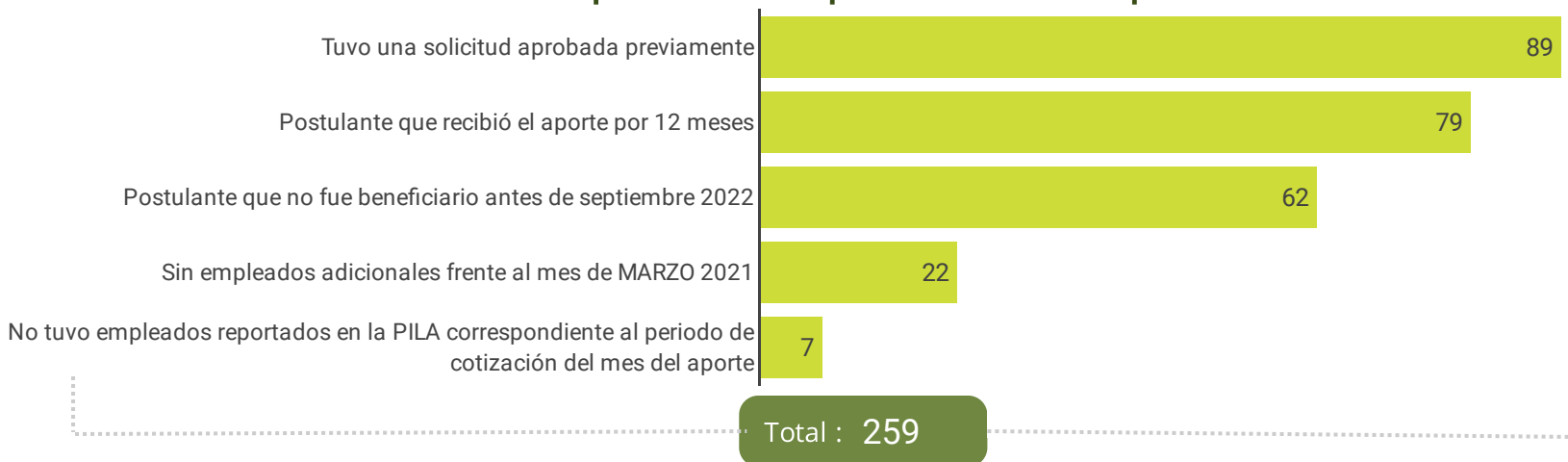


*Para 2 cotizantes no se encontró información de sexo en la base RUAF

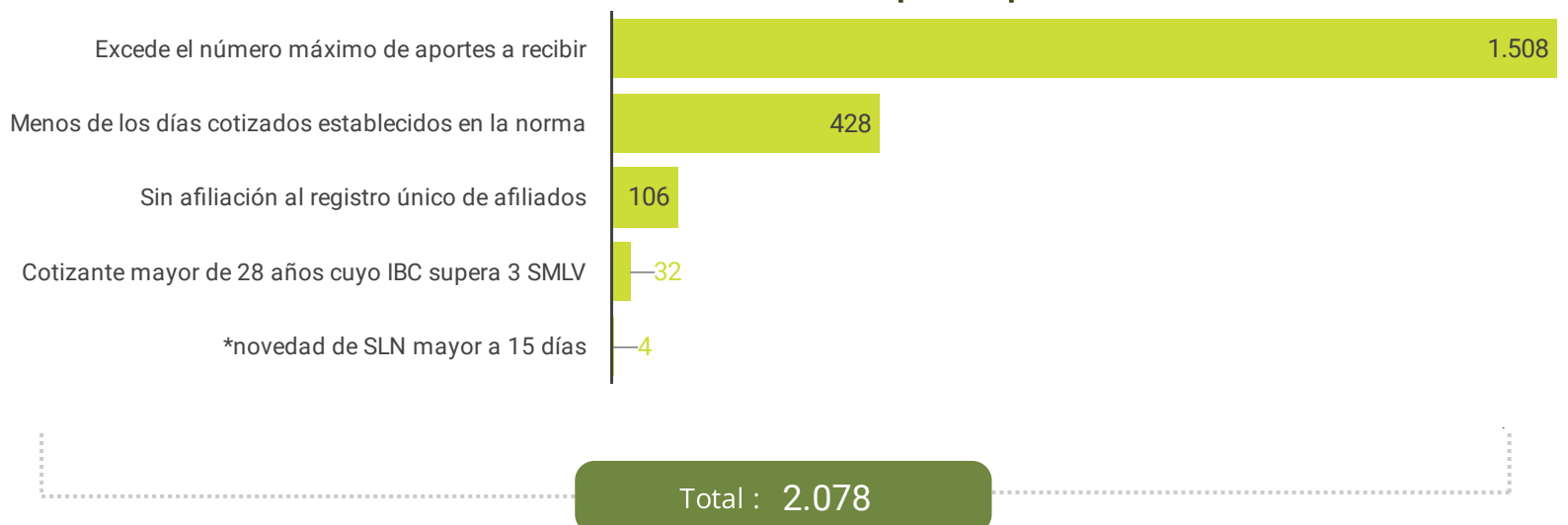
Conceptos de conformidad y no conformidad



Requisitos no cumplidos a nivel de empleador



Causales de no conformidad por empleado



*Suspensión temporal de contrato o licencia no remunerada

Nota: Adicionalmente se encontraron 2.842 cotizantes que ya estaban contratados para marzo de 2021.